

Data ed ora messaggio: 31/03/2022 14:21:03

Oggetto: SNALS Confisal - Newsletter informativa 2022 - Elezioni RSU 2022 - Perché votare Snals Confisal

Da: "SNALS.it" <newsletter@snals.it>

A: PDIC845007@istruzione.it



Elezioni RSU 2022 - Perché votare Snals Confisal

L'impegno dello SNALS Confisal per la Scuola, AFAM, Università e Ricerca. Risorse, Riforme, Valorizzazione del personale.

Il 5, 6 e 7 Aprile 2022 Vota la lista SNALS Confisal, La Forza delle tue Idee

[Continua a leggere](#)



DECRETO RIAPERTURE: APPROSSIMATIVE E DISCRIMINATORIE LE MISURE PER LA SCUOLA



Il Decreto-legge 24 approvato dal Consiglio dei Ministri del 17 marzo 2022 introduce, tra le altre, misure che avranno conseguenze notevoli sulla gestione del personale e delle risorse delle istituzioni scolastiche, nonché sulle modalità di svolgimento della didattica nei confronti degli alunni contagiati.

[Continua a leggere](#)

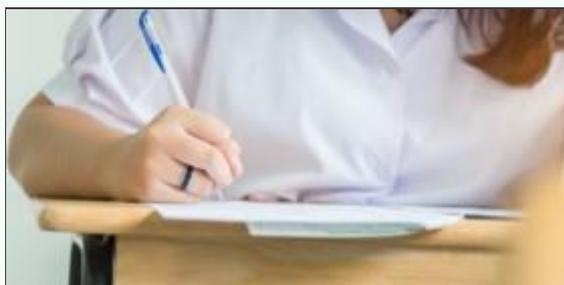
UTILIZZAZIONE IN ALTRE MANSIONI DEI DOCENTI INADEMPIENTI: LA NOTA MI DEL 28 MARZO SOVRAPPONE LA NORMA AL CONTRATTO. URGENTE UNA RETTIFICA DA PARTE DEL MINISTERO

La nota del Ministero dell'Istruzione del 28 marzo 2022 lascia aperte molte questioni, esponendo le scuole a nuove difficoltà interpretative, in modo particolare per ciò che concerne l'utilizzazione in altri compiti dei docenti inadempienti all'obbligo vaccinale..



[Continua a leggere](#)

Concorsi nella scuola con quiz: fallimentari, per lo SNALS-Confasal occorre riformare il sistema di reclutamento



Bisogna adottare soluzioni urgenti e concrete non solo per i diritti dei precari ma soprattutto per garantire il reale diritto allo studio dei nostri studenti

[Continua a leggere](#)

Guida Informativa e Operativa sulle elezioni per il rinnovo delle RSU 2022-2025 - 2 Parte



[Download](#)

Disponibile nell'app Scuola Snals, la Guida Operativa in attuazione del “Protocollo d’intesa per garantire l’avvio dell’anno scolastico nel rispetto delle regole di sicurezza per il contenimento della diffusione di COVID-19”- A.s. 2021/2022”

